

KODEX CHOVÁNÍ



Úvod	3
Vize a hodnoty	4
Obecné zásady chování	5
Obchodní integrita	5
Spravedlivá hospodářská soutěž	5
Zneužívání trhu	5
Praní špinavých peněz	5
Konflikt zájmů	5
Postoj ke korupci	6
Dary, dárky a výdaje na zábavu	6
Účtovné záznamy	6
Důvěrné informace	6
Ochrana osobních údajů	6
Majetek společnosti	6
Duševní vlastnictví	7
Dobré jméno společnosti	7
Respektování lidských práv	7
Klíčový význam jednotlivce	7
Životní prostředí	8
Zdraví a bezpečnost	8
Vnější vztahy	9
Vztahy s obcemi	9
Dodavatelské vztahy	9
Vztahy se zákazníky	9
Vztahy se státními orgány	9
Vztahy s akcionáři	9
Politické činnosti a jiné sdružování	9
Provádění monitorování Kodexu	10

Úvod

Udržitelnost, integrita a správné řízení podniku

jsou klíčovými prvky naší etické kultury, kterými se řídí naše chování vůči zákazníkům, dodavatelům, zaměstnancům, akcionářům a zúčastněným stranám obecně.

Společnost Buzzi považuje etiku za nezbytnou součást řízení podniků, dodržování zákonů je přínosem pro společnost a zvyšuje její hodnotu. Naše strategická i provozní rozhodnutí jsou uskutečňována v souladu s etickými hodnotami, kterými se řídí naše jednání a příslušné standardy.

Z tohoto důvodu byl vytvořen tento Kodex chování (dále jen „Kodex“) s cílem definovat standardy integrity a spravedlnosti, které se společnost Buzzi dobrovolně rozhodla zavést, jako závazek vůči svým zainteresovaným stranám.

Kodex se vztahuje na mateřskou společnost Buzzi SpA a její italské a zahraniční dceřiné společnosti¹. V případě rozporu mezi zásadami Kodexu a místními zákony nebo předpisy zemí, ve kterých skupina působí, platí vždy ta nejpřísnější pravidla. Každá dceřiná společnost nebo skupina dceřiných společností mohou přijmout další pravidla za účelem řešení specifických potřeb svých organizací. V žádném případě nesmí být žádné další pravidlo v rozporu se standardy stanovenými tímto Kodexem. V případě konfliktu mají přednost normy zde uvedené.

Zásady obsažené v Kodexu se vztahují na všechny ředitele, členy orgánů společnosti, zaměstnance, dodavatele a všechny osoby jednající jménem a/ nebo v zastoupení společnosti Buzzi včetně zástupců, zmocněnců, partnerů, externích poradců, subjektů jmenovaných společností atd.

Všichni adresáti musí dodržovat pokyny stanovené Kodexem při řešení etických a právních problémů se kterými se mohou setkat v každodenní práci, a při jejich překonávání.

Kodex je součástí celkového systému správy a řízení společnosti Buzzi, který řídí orgány, principy a procesy firmy tak, aby společnost byla řízena efektivně v souladu s nejvyššími firemními standardy. Společnost Buzzi vyzývá zúčastněné strany, aby přijaly principy a zásady v souladu s tímto Kodexem.

1 V tomto dokumentu jsou společnost Buzzi SpA a její italské a zahraniční dceřiné společnosti definovány jako společnost Buzzi, společnost, skupina nebo firma

Vize a hodnoty

Společnost Buzzi je mezinárodní multiregionální skupina zaměřená na cement, beton a přírodní kamenivo.

Náš specializovaný management má dlouhodobou vizi podnikání a zavázal se k udržitelnému rozvoji za podpory vysoce kvalitního výrobního zařízení.

Usilujeme o vytváření hodnot prostřednictvím trvalého, zkušenostmi prověřeného know-how a provozní efektivity našich průmyslových provozů.

Již více než sto let vyrábíme s velkým zaujetím dva základní materiály potřebné k prosperitě společnosti: cement a jeho nejdůležitější využití, beton. Tyto materiály umožňují výstavbu zásadních infrastruktur, jako jsou silnice, mosty, tunely, letiště, přehrady a samozřejmě obytné a průmyslové budovy.

Naše každodenní aktivity se řídí následujícími neoddělitelnými, vzájemně se prolínajícími a překrývajícími se hodnotami:

Poctivost a soulad se zákonem

znamenají jednat čestně tím, že se chováme férově a korektně vůči všem, se kterými spolupracujeme (zaměstnanci, zákazníci, dodavatelé a zúčastněné strany obecně); a rovněž jedná plně v souladu s platnými zákony a vnitřními předpisy.

Klíčový význam jednotlivce

znamená považovat lidi za stálé přispěvatele k růstu společnosti; posílení lidského kapitálu jako jednoho z pilířů, které podporují konkurenceschopnost společnosti; interpretace různých dovedností – rovněž pramenící z různých kultur – jako hybridní síly neustálého zlepšování, s cílem motivovat a maximalizovat angažovanost a loajalitu zaměstnanců a spolupracovníků; vysoká priorita je přikládána zdraví a bezpečnosti lidí.

Udržitelný rozvoj

znamená být si vědomi toho, jaký dopad mohou mít naše činnosti na hospodářský, sociální, environmentální rozvoj a blahobyt společnosti, ve které působíme; vést podnikání jako odpovědní členové společnosti, pomáhat při vytváření hodnot pro širokou veřejnost a pro budoucí generace.

Orientace na zákazníka

znamená poskytovat produkty a služby, které si zaslouží důvěru zákazníků tím, že nabízejí přidanou hodnotu z hlediska kvality, ceny, bezpečnosti a dopadu na životní prostředí, aby mohli rychle a efektivně dosáhnout svých cílů.

Inovace

znamená sledovat možné inovace jak ve výrobním procesu, tak i u svých výrobků. Přispívat k rozvoji nových materiálů a nových technologií a k vytváření znalostních sítí s vynikajícími centry v oblasti vědeckého výzkumu.

Obecné zásady chování

Obchodní integrita

Společnost Buzzi se zavazuje provádět své činnosti v souladu se všemi zákony a předpisy platnými v zemích, v nichž působí. Ve snaze o hospodářský úspěch společnosti Buzzi usilují o integritu a férovost při všech svých činnostech a očekávají to samé od těch, s nimiž budují obchodní vztahy. Všechny osoby, na které se vztahuje tento Kodex odpovídají za to, že jsou si plně vědomy všech příslušných zákonů a předpisů, jsou povinny je dodržovat a musí plnit své povinnosti s loajalitou a profesionalitou v souladu s nejvyššími standardy chování.

Spravedlivá hospodářská soutěž

Společnosti Buzzi podporují svobodné podnikání. Snaží se soutěžit poctivě a eticky v rámci platných právních předpisů o hospodářské soutěži. Všechny osoby, na které se vztahuje tento Kodex, musí dodržovat platné právní předpisy o hospodářské soutěži a nesmí s žádným konkurentem uzavírat žádné dohody nebo smlouvy, které by mohly být považovány za protisoutěžní, ani nesmějí jednat takovým způsobem, který by mohl porušit zásady volného trhu.

Zneužívání trhu

Postupy přijaté společností Buzzi zajišťují adekvátní správu a ochranu důvěrných informací. Všechny osoby, na které se vztahuje tento Kodex a které v rámci svých povinností získají důvěrné informace, které se přímo či nepřímo týkají skupiny nebo společnosti Buzzi, jsou povinny zachovávat důvěrnost těchto informací a spravovat je v souladu s interními postupy přijatými v této oblasti. Všem osobám, na které se vztahuje tento Kodex, je zakázáno zveřejňovat nepravdivé informace nebo uskutečňovat jakékoli podvodné transakce nebo jiné podvodné praktiky, které by mohly mít významný dopad na cenné papíry vydané společností Buzzi.

Praní špinavých peněz

Společnost Buzzi podniká veškeré možné a přiměřené kroky, aby zabránila všem formám praní špinavých peněz a financování trestné činnosti, jako je terorismus. Společnost Buzzi se zaměřuje na podnikání pouze s uznávanými subjekty, které se podílejí na legitimních obchodních aktivitách a jejichž finanční prostředky pocházejí z legitimních zdrojů. Společnosti Buzzi proto musí před navázáním jakéhokoli obchodního vztahu vynaložit přiměřené úsilí, aby získaly informace o potenciálních partnerech a v dobré víře ověřily jejich účast na legitimních obchodních aktivitách.

Konflikt zájmů

Společnost Buzzi chápe, že zaměstnanci se mohou podílet na průmyslových, finančních nebo obchodních činnostech mimo svou práci. Tyto činnosti však musí být prováděny v mezích zákonů a pracovních smluv a nesmí být v rozporu s jejich povinnostmi zaměstnanců společnosti Buzzi. Všechny osoby, na které se vztahuje tento Kodex, musí v rámci své práce jednat tak, aby každé rozhodnutí bylo učiněno v zájmu společnosti Buzzi a nebylo ovlivněno soukromými zájmy a/nebo osobními vztahy. Jakékoli střety zájmů, a to i potenciální, musí být předem sděleny místnímu oddělení interního auditu a výboru pro dodržování předpisů (pokud byl zřízen) nebo příslušnému orgánu dohledu.

Postoj proti korupci

Společnost Buzzi věří, že korupce představuje hlavní překážku udržitelného rozvoje, hospodářského růstu a volné hospodářské soutěže. Z tohoto důvodu společnost zakazuje a netoleruje žádnou formu korupčního obchodního jednání. Žádným osobám, na které se vztahuje tento Kodex, není dovoleno poskytovat, nabízet, slibovat, akceptovat, přijímat, žádat nebo požadovat – přímo nebo prostřednictvím zprostředkovatele – peníze nebo cokoli hodnotného za tím účelem, aby získaly nespravedlivou výhodu pro sebe, pro své blízké, pro třetí stranu nebo pro skupinu, bez ohledu na to, zda je příjemce takového úplatku veřejným činitelem nebo soukromým subjektem.

Dary, dárky a výdaje na zábavu

Všechny osoby, na které se vztahuje tento Kodex, při jednání s třetími stranami, veřejnými i soukromými, nebudou nabízet ani přijímat nic hodnotného, co by mohlo vyvolat vděčnost nebo ovlivnit nezávislý úsudek přijímající strany. Obvyklé dary skromné hodnoty, jakož i běžné a přiměřené výdaje na zábavu, jsou povoleny za předpokladu, že jsou v souladu s právními předpisy platnými v různých zemích a s příslušnými předpisy společnosti.

Účetní záznamy

Veškeré operace a transakce prováděné společností Buzzi a jejím jménem musí být řádně zaznamenány a jejich schválení, legitimita, konzistentnost a spravedlnost musí být snadno ověřitelné. Každá transakce musí být doložena vhodnou dokumentací tak, aby bylo možné kdykoli provádět kontroly ověřující vlastnosti a motivace transakce a identifikovat, kdo ji schválil, provedl, zaznamenal a ověřil.

Důvěrné informace

Důvěrné informace, tj. strategické, finanční, technické nebo obchodní informace, které nejsou veřejně dostupné, musí být chráněny. Všechny osoby, na které se vztahuje tento Kodex, jsou povinny zachovávat maximální utajení všech důvěrných informací týkajících se skupiny, které získaly v průběhu své práce.

Ochrana osobních údajů

Společnost Buzzi se zavazuje chránit osobní údaje – adresátů a třetích stran – ve svém držení a vyhnout se jakémukoli nevhodnému nebo neoprávněnému použití těchto informací. Zaměstnanci společnosti Buzzi získávají a zpracovávají pouze osobní údaje nezbytné pro výkon své pracovní činnosti v souladu s příslušnými předpisy a bezpečnostními standardy stanovenými společností.

Majetek společnosti

Využití zdrojů a majetku společnosti musí být v souladu s platnými předpisy a pokyny, které firma vydává, a musí být vždy prováděno s vynaložením řádné péče, odpovědně a správně. Všechny osoby, na které se vztahuje tento Kodex, jsou odpovědné za ochranu hmotného a nehmotného majetku společnosti, který jim byl svěřen, a každá taková osoba se musí zavázat, že se vyvaruje jeho poškození, ztráty a nesprávného nebo neoprávněného použití.

Duševní vlastnictví

Společnost Buzzi věnuje zvláštní pozornost aplikovanému výzkumu a díky své neustálé a intenzivní experimentální činnosti usiluje o možné inovace jak ve výrobních procesech, tak i u svých produktů. Výsledky této výzkumné činnosti spolu s jakýmkoliv dalším know-how vyvinutým na pracovišti představují aktiva společnosti, která musí být jako taková chráněna. Všechny osoby, na které se vztahuje tento Kodex, jsou v rámci svých povinností a odpovědností povinny chránit vše, co tvoří průmyslové a duševní vlastnictví skupiny. Stejným způsobem se musí vyhnout porušování práv duševního vlastnictví jiných osob nebo jeho využívání bez příslušného oprávnění.

Dobré jméno společnosti

Všechny osoby, na které se vztahuje tento Kodex, jsou povinny vykonávat činnosti, ke kterým jsou způsobilé, vždy s přihlédnutím k tomu, že image společnosti je ovlivněna převážně jejich činností. Nesmí proto zneužít zdroje nebo vliv společnosti Buzzi, ani zdiskreditovat dobré jméno a pověst skupiny.

Respektování lidských práv

Společnost Buzzi se zavazuje chránit lidská práva v každé zemi, ve které působí. V rámci svých vnitřních vztahů i jednání s třetími stranami společnost uznává a respektuje zásady důstojnosti a rovnosti každé osoby a netoleruje žádnou formu diskriminace nebo obtěžování.

Společnost Buzzi chrání fyzickou a morální integritu svých zaměstnanců a spolupracovníků a je odhodlána zajistit jim pracovní podmínky, které respektují důstojnost jednotlivce, jakož i bezpečné a zdravé pracovní prostředí.

Společnost Buzzi odsuzuje vykořisťování práce, zakazuje používání všech forem nezákonných pracovních postupů a podporuje ochranu práv zaměstnanců, svobod odborových organizací a práv sdružování.

Všechny osoby, na které se vztahuje tento Kodex musí přijmout vůči osobám s nimiž jednájí postoje, založené na vzájemném respektu a vyhnout se diskriminačnímu, obtěžujícímu nebo urážlivému chování.

Klíčový význam jednotlivce

Společnost Buzzi uznává klíčový význam lidí a věří, že její úspěch závisí především na loajalitě každého zaměstnance. Z tohoto důvodu je zastáncem osobního a profesionálního rozvoje svých zaměstnanců prostřednictvím iniciativ zaměřených na zvyšování jejich dovedností a odborných znalostí.

Všem zaměstnancům jsou nabízeny stejné příležitosti, aby každý mohl těžit ze spravedlivého zacházení na základě svého přínosu, nezávisle na individuálních vlastnostech a podmínkách, jako je pohlaví, národnost, náboženství, věk, atd. V rámci procesů personálního výběru, řízení a rozvoje se každé rozhodnutí zakládá výhradně na dovednostech, profesionalitě, angažovanosti a kritériích souvisejících s prací, bez zvýhodňování či diskriminace.

Životní prostředí

Společnost Buzzi se zavazuje, že bude ve všech zemích, kde působí, provádět své činnosti v plném souladu se zákony a pravidly, jejichž cílem je ochrana životního prostředí a udržitelného využívání přírodních zdrojů. Při definování svých obchodních strategií společnost Buzzi vždy klade důraz na životní prostředí, upřednostňuje využívání procesů, technologií a materiálů, které snižují spotřebu energie a přírodních zdrojů a omezuje jejich případné negativní dopady na životní prostředí, pokud jde o znečištění, emise a produkci odpadů. Všechny osoby, na které se tento Kodex vztahuje, jsou v rámci svých povinností povinny dodržovat všechny platné zákony, předpisy a zásady společnosti, týkající se záležitostí oblasti životního prostředí a řídit se, kdykoli je to možné, přísnějšími kritérii než stanoví samotné předpisy.

Zdraví a bezpečnost

Společnost Buzzi usiluje o dosažení nejvyšší úrovně bezpečnosti – tedy stupně, kdy se neočekávají žádné úrazy a nemoci z povolání – jak pro své zaměstnance, tak pro zaměstnance dodavatelů. Za tímto účelem společnost Buzzi považuje za nezbytné dodržovat všechny požadavky vyplývající z platných zákonů a předpisů v zemích v nichž působí, a učinit technická a organizační rozhodnutí, která nejsou žádným způsobem ovlivněna z důvodů ekonomické výhodnosti a/nebo snižování nákladů. Společnost Buzzi si je vědoma toho, že bezpečnosti lze dosáhnout pouze neustálým zajišťováním správného vyhodnocování rizik, chování, preventivních opatření a kontrolního systému, se zapojením všech zaměstnanců. Všechny osoby, na které se tento Kodex vztahuje, jsou při výkonu svých činností povinny přispívat k udržování bezpečných pracovních podmínek – pro sebe i pro ostatní – a důsledně dodržovat všechny platné předpisy a zásady společnosti v oblasti hygieny, ochrany zdraví a bezpečnosti při práci, vyhýbat se nebezpečným situacím a chování, účastnit se školení a používat vhodné osobní ochranné pracovní prostředky, je-li to vyžadováno.

Vnější vztahy

Vztahy s obcemi

Společnost Buzzi uznává význam budování a udržování důvěryhodných vztahů s obcemi v nichž působí na základě vzájemného respektu, aktivního partnerství, transparentnosti a dlouhodobé spolupráce. Společnost je otevřena dialogu s institucemi, názorovými skupinami a místními komunitami a podporuje společenský život v okolí, kde se nacházejí její výrobní zařízení.

Dodavatelské vztahy

Společnost Buzzi zakládá své dodavatelské vztahy na zákonných, efektivních a férových postupech a očekává, že se její dodavatelé budou chovat stejně ve svých obchodních vztazích. Zaměstnanci společnosti Buzzi musí být nápomocni zajistit, aby výběr dodavatelů nebyl uskutečňován na jiném základě, než je technická a ekonomická konkurenceschopnost, jakož i jejich důvěryhodnost a stabilita. Potenciální střet zájmů při výběru dodavatele musí být řešen v souladu s platnými směrnici společnosti.

Vztahy se zákazníky

Společnost Buzzi spolupracuje se svými zákazníky na vývoji inovativních technických řešení, která by lépe odpovídala požadavkům a kritickým aspektům neustále se vyvíjejícího trhu. Všechny osoby, na které se tento Kodex vztahuje, budou udržovat vztahy se zákazníky založené na maximální poctivosti, zdvořilosti a spolupráci, respektovat přijaté závazky a povinnosti, poskytovat přesné, úplné a pravdivé informace a vyhýbat se klamným nebo nevhodným obchodním praktikám.

Vztahy se státními orgány

Vztahy s veřejnou správou musí probíhat v souladu s nejvyššími etickými standardy a v souladu se všemi platnými zákony a předpisy. Tyto vztahy jsou řízeny výhradně pověřenými útvary společnosti, s povinností jednat bez ohrožení integrity a pověsti společnosti Buzzi.

Vztahy s akcionáři

Společnost Buzzi udržuje stálé vztahy se svými akcionáři a trhem prostřednictvím cílených komunikačních aktivit, jako jsou setkání, prezentace, tiskové zprávy a předváděcí prezentace. Společnost Buzzi se zavazuje poskytovat akcionářům a trhu jasné a úplné informace a zajistit transparentní, včasnou a jednotně distribuovanou komunikaci v souladu s platnou legislativou.

Politické činnosti a jiné sdružování

Společnost Buzzi mohou přímo či nepřímo přispívat stranám, politickým organizacím nebo jejich zástupcům v souladu a mezích platných zákonů a předpisů. Příspěvky nepropojeným nebo nepřídruženým organizacím musí být přizpůsobeny velikosti a povaze těchto subjektů a nesmí vést třetí strany k tomu, aby pokládaly společnost Buzzi za člena, účastníka nebo příjemce.

Provádění monitorování Kodexu

Tento Kodex byl schválen představenstvem společnosti Buzzi SpA dne 7. února 2019 a rozeslán všem dceřiným společnostem, jak italským, tak zahraničním, které jej přijmou neprodleně prostřednictvím usnesení představenstva.

Společnost Buzzi bude tento Kodex rozesílat všem příslušným osobám. Za tímto účelem bude každá společnost pořádat zvláštní školení a/nebo informační schůzky zaměřené na to, aby byl obsah textu použitelný a aplikovatelný při provozu a práci všech osob, na které se tento Kodex vztahuje. Zaměstnanci, kteří potřebují další informace nebo vysvětlení, se mohou obrátit na své nadřízené nebo na místní oddělení interního auditu a výbor pro dodržování předpisů (byl-li zřízen).

Je odpovědností místního oddělení interního auditu a výboru pro dodržování předpisů (byl-li zřízen), aby ověřily, zda jsou pokyny Kodexu chování aplikovány a dodržovány v organizacích, v nichž působí.

Tento Kodex je nedílnou součástí vztahu, který má každá osoba se společností Buzzi, a jeho dodržování je nezbytnou podmínkou pro vznik nebo pokračování stávajícího vztahu se společností.

Porušení kteréhokoli ze standardů obsažených v Kodexu může pro zaměstnance znamenat – v souladu s platnými právními předpisy a platnými pracovními smlouvami – disciplinární opatření podle závažnosti porušení.

Nedodržení ze strany třetích stran by mohlo vést k tomu, že společnost Buzzi požádá tuto třetí stranu, aby přijala nápravná opatření. Opakovaná porušení Kodexu nebo odmítnutí zavést nápravná opatření mohou vést k tomu, že společnost Buzzi vztah s třetí stranou ukončí. Společnost Buzzi poskytuje vhodné informační kanály k podávání zpráv každému, kdo se dozví o jakémkoli protiprávním jednání nebo porušení tohoto Kodexu tak, aby byla zajištěna ochrana osoby, která zprávu podává.

Tyto zprávy musí být oznámeny místním manažerům interního auditu a výboru pro dodržování předpisů (byl-li zřízen), který je bude řešit v souladu s konkrétním postupem společnosti.

Společnost Buzzi se zavazuje chránit v mezích a v souladu se zákonem anonymitu oznamující strany a netolerovat žádný druh odvetných opatření nebo diskriminace vůči komukoli, kdo podává zprávu v dobré víře.



Buzzi SpA

Via Luigi Buzzi, 6 | Casale Monferrato (AL) | Tel. +39 0142 416 111

[buzzi.com](https://www.buzzi.com)